

Муниципальное автономное  
дополнительное образовательное  
учреждение - детский сад №15 «Теремок»



О.Ю. Карнаева/  
2025 г.

Первичная профсоюзная организация  
муниципального автономного дошкольного  
образовательного учреждения -  
детский сад №15 «Теремок»

Председатель ППО:

*Л.А. Выганова* /Л.А. Выганова/  
«24» декабря 2025 г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1**  
**о внесении изменений в**  
**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**  
Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения -  
детский сад № 15 «Теремок»  
на 2025 - 2028г. г.

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

государственное специальное учреждение  
Центр занятости населения Свердловской области  
Верхнеисlimский центр занятости  
(ГКУ «Верхнеисlimский ЦЗ»)

*И.И. Шевард* 20/12/25

Запись за № 6-14

**Дополнительное соглашение № 1**  
**о внесении изменений в Коллективный договор**  
**Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения –**  
**детский сад № 15 «Теремок»**  
**на 2025 - 2028г. г.**

Стороны коллективного договора:

**Работодатель** Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение – детский сад № 15 «Теремок» МО Среднеуральск в лице его представителя заведующего **Карнаевой Оксаны Юрьевны** (далее - работодатель);

**Работники** образовательного учреждения, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ, в лице председателя первичной профсоюзной организации **Вагановой Ларисы Анатольевны** (далее – первичная профсоюзная организация), в соответствии с пунктом 1.7. Коллективного договора договорились о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор Муниципального автономного образовательное учреждение – детский сад № 15 «Теремок» на 2025–2028 гг. следующие изменения:

1.1 Дополнить пункт 2.1 подпунктом 2.1.23 следующего содержания:

**2.1.23.** В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящей статьей.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

1.2. Дополнить пункт 4.2. подпункта 4.2.10 второго абзаца предложением следующего содержания:

«4.2.17. После истечения срока действия квалификационной категории по занимаемой должности сохранять педагогическому работнику повышения к окладу, ставке заработной платы, установленные за соответствующую квалификационную категорию, в течение одного года в следующих случаях:

... нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком при выходе на работу (в том числе, если срок действия квалификационной категории истек в течении 12 месяцев после выхода из соответствующего отпуска) ...»

2. Изменения и дополнения в Соглашение №1 вступают в силу с даты подписания настоящего соглашения обеими сторонами.