

Дополнительное соглашение № 2
о внесении изменений в Коллективный договор
Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения –
детский сад № 15 «Теремок»
на 2025 - 2028г. г.

Стороны коллективного договора:

Работодатель Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение – детский сад № 15 «Теремок» МО Среднеуральск в лице его представителя заведующего **Карнаевой Оксаны Юрьевны** (далее - работодатель);

Работники образовательного учреждения, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ, в лице председателя первичной профсоюзной организации **Вагановой Ларисы Анатольевны** (далее – первичная профсоюзная организация), в соответствии с пунктом 1.7. Коллективного договора договорились о нижеследующем:

1. На основании приказа муниципального казенного учреждения «Управление образования муниципального округа Среднеуральск Свердловской области» от 29.01.2026 года №23-01-06 «О графике выплаты заработной платы»

внести в Коллективный договор Муниципального автономного образовательное учреждение – детский сад № 15 «Теремок» на 2025–2028 гг. следующие изменения:
пункт 4.2.7 раздела 4. «Оплата и нормирование труда» изложить в следующей редакции:
«Производить выплату заработной платы 2 раза в месяц: 5 и 20 числа.

Заработная плата за первую половину месяца начисляется и выплачивается пропорционально отработанному работником времени (фактически выполненной работе). При определении размера выплаты заработной платы за первую половину месяца учитывается оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника за отработанное время, а также надбавки за отработанное время, расчет которых не зависит от оценки итогов работы за месяц в целом, а также от выполнения месячной нормы рабочего времени и норм труда (трудовых обязанностей).

Выплаты компенсационного характера, расчет которых зависит от выполнения месячной нормы рабочего времени и возможен только по окончании месяца (за сверхурочную работу, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьями 152 и 153 ТК РФ производятся при окончательном расчете и выплате заработной платы за месяц.

Выплаты стимулирующего характера, начисляемые по результатам выполнения показателей эффективности (оценка которых осуществляется по итогам работы за месяц) производятся при окончательном расчете и выплате заработной платы за месяц в случае, если в настоящем коллективном договоре или локальном нормативном акте определен срок выплаты работникам стимулирующей выплаты за месяц в месяце, следующим за отчетным.

2. Пункты дополнения Коллективного договора вступают в силу с даты подписания настоящего Соглашения обеими сторонами.